



COMUNE DI CISTERNA DI LATINA

Medaglia d'Argento al Valor Civile

REGISTRO GENERALE N° 1747 DEL 15-10-2019

COPIA DETERMINAZIONE DEL SETTORE 1 AFFARI GENERALI
RISORSE UMANE

Oggetto: Rinnovo composizione componenti dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
adotta la seguente determinazione

Visto il decreto del Sindaco r.g.n.73 del 7.08.2019 con il quale è stato conferito all'arch. Luca De Vincenti l'incarico ad interim di funzioni dirigenziali relative al Settore 1 Affari generali;

Preso atto:

- che l'art.21 della legge 183/2010 prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- della direttiva del 4.3.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro per le Pari Opportunità contenente le *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità...."* i quali sostituiscono, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- che il citato art.21 della L.183/2010 dispone che detto Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi mentre il Presidente è designato dall'Amministrazione stessa;
- che l'art.3.1.1 della citata direttiva del 4.3.2011 prevede che ogni amministrazione costituisce il proprio C.U.G. "senza nuovo o maggiori oneri per la finanza pubblica" stabilendo, quindi, la gratuità delle attività svolte;
- che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Accertato che:



COMUNE DI CISTERNA DI LATINA

Medaglia d'Argento al Valor Civile

- il CUG è unico, esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione (dirigente e non dirigente) ;
- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni, possono essere rinominati una sola volta e continuano a svolgere le loro funzioni fino alla nomina del nuovo Comitato;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli dell'amministrazioni, con esperienza nelle funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Tenuto conto:

- della determinazione dirigenziale n.72/2013, dell'allora Settore 10 – Segretario Generale, con la quale si è proceduto alla costituzione del C.U.G. e alla nomina dei componenti effettivi e supplenti;
- della deliberazione di G.C. n.27/2014 con cui si è proceduto all'approvazione del Regolamento del C.U.G.;

Considerato che:

- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni, nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- a titolo esemplificativo il CUG esercita:
 - a) compiti propositivi su:
 - predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
 - promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
 - temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
 - iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro delle pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
 - analisi e programmazioni di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
 - diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consiglieria di parità del territorio di riferimento;
 - azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;



COMUNE DI CISTERNA DI LATINA

Medaglia d'Argento al Valor Civile

- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell'amministrazione pubblica di appartenenza;
- b) compiti consultivi formulando pareri su:
 - progetti di riorganizzazione dell'amministrazione;
 - piani di formazione del personale;
 - orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
 - criteri di valutazione del personale;
 - contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;
- c) compiti di verifica su:
 - risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
 - esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
 - esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
 - assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro;
- il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali;
- il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti pubblici, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente);

Richiamati i principali compiti del CUG, consistenti in:

- 1) adottare entro 60 giorni dalla propria costituzione un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale), verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del/della Presidente e dei/delle componenti, audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi, etc.;
- 2) redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing. La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;



COMUNE DI CISTERNA DI LATINA

Medaglia d'Argento al Valor Civile

- 3) collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a nazionale di parità;
- 4) collaborare, per quanto di competenza, con l'U.N.A.R. - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali, istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazione per razza o provenienza etnica;
- 5) collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione, previsti dall'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance;

Dato atto che dalla prima nomina dei componenti sono trascorsi gli anni previsti dal Regolamento per la durata in carica e che quindi attualmente il C.U.G. sta operando in regime di *prorogatio*;

Tenuto conto che al fine di procedere al rinnovo del CUG:

- con determinazione dirigenziale r.g.n.1534 del 10.09.2019, per le motivazioni ivi ampiamente specificate, si è proceduto all'approvazione dell'avviso di interpello rivolto al personale dipendente a tempo indeterminato (del comparto e dirigente) per la nomina di n.4 componenti effettivi e n.4 componenti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione all'interno del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- con prot.39336/2019 è stato richiesto alle Organizzazioni sindacali di designare un proprio componente effettivo e supplente designato per la corretta composizione del CUG;
- a mezzo comunicazione interna, si è provveduto ad inviare a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato l'avviso di interpello, ed il relativo schema di domanda, con cui è stato richiesto di far pervenire, entro e non oltre il 20.09.2019, la propria proposta di candidatura (qualora interessati) unitamente al proprio curriculum vitae;

Preso atto che alla data di scadenza risultano pervenute :

- n.6 (sei) dichiarazioni di disponibilità in qualità di membri di parte datoriale presentate dai dipendenti comunali di seguito specificati:
 - 1) Fiorin Stefano, Disegnatore - Servizio Risorse Umane
 - 2) Lombardi Salutina, Istruttore amministrativo - Servizio Risorse Umane
 - 3) Piacentini Paola, Istruttore direttivo - Urbanistica
 - 4) Russo Michela, Istruttore direttivo amministrativo - Servizi Demografici
 - 5) Sabbatini Emilio, Istruttore amministrativo - Servizio Risorse Umane
 - 6) Siniscalchi Laura, Funzionario - Servizio Programmazione e bilancio
- n.2 (due) comunicazioni di designazione dei componenti di parte sindacale da:



COMUNE DI CISTERNA DI LATINA

Medaglia d'Argento al Valor Civile

- 1) CSA – Regioni Autonomie Locali:
 - Wojak Luca – Componente effettivo
 - Tomassetti Maura – Componente supplente
- 2) UIL – FPL Latina:
 - D'Angeli Laura – Componente effettivo
 - Damiani Rita – Componente supplente

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 24 novembre 2005, n. 246;
- l'Art. 21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni" del 4 marzo 2011 e F.A.Q. del Gruppo di lavoro per il supporto alla costituzione e sperimentazione dei CUG;
- i curricula allegati alle richieste dei suddetti dipendenti e ritenuto pertanto di individuare i componenti di seguito specificati per la pluriennale esperienza professionale acquisita nell'Ente:
 - dott.ssa Laura Siniscalchi in qualità di Presidente
 - sig.ra Paola Piacentini
 - sig. Emilio Sabbatini per la componente maschile richiesta nella composizione del CUG;
 - di individuare i dipendenti d.ssa Michela Russo, il sig. Stefano Fiorin e la d.ssa Salutina Lombardi quali componenti supplenti;

Ritenuto:

- di dover procedere al rinnovo della composizione del C.U.G., tenuto conto dell'esito dell'avviso di interpello rivolto a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato;
- di dover provvedere in merito;

D E T E R M I N A

per tutte le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate ed approvate:

1. ai sensi dell'art.21 della legge 4 novembre 2010 n.183, di procedere al rinnovo della composizione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nelle persone dei dipendenti di seguito specificati:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLEMENTI
Laura Siniscalchi – Presidente	Russo Michela
Piacentini Paola - Componente	Lombardi Salutina
Sabbatini Emilio - Componente	Fiorin Stefano
Armando Di Bello - CISL/FPS	Giovannina Armonia - CISL/FPS
Laura D'Angeli - UIL	Rita Damiani – UIL
Luca Wojak - CSA	Maura Tomassetti - CSA



COMUNE DI CISTERNA DI LATINA

Medaglia d'Argento al Valor Civile

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ;
3. di garantire, ai sensi del Regolamento UE n.679/2016, che il presente atto non contiene dati personali o sensibili;
4. di disporre, ai sensi del D.Lgs. n.33/2013 e dell'art.11 del D.Lgs.150/2009, l'invio della presente determinazione alla Sezione Amministrazione Trasparente e la pubblicazione all'albo pretorio on-line di questo Comune;
5. di dichiarare, altresì, l'assenza di conflitto d'interessi ex art. 6 bis della Legge n.241/90 così come introdotto dall'art. 1, c.41, Legge 6 novembre 2012 n.190.

PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITÀ TECNICA

PARERE: **FAVOREVOLE**

Cisterna di Latina,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO DOTT.SSA SILVIA PALLANTE

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

PARERE: **FAVOREVOLE**

Cisterna di Latina, 09-10-2019

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
F.TO ARCH. LUCA DE VINCENTI

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

PARERE: **VISTO**



COMUNE DI CISTERNA DI LATINA

Medaglia d'Argento al Valor Civile

Cisterna di Latina, 15-10-2019

IL RESPONSABILE SERVIZIO
GESTIONE BILANCIO
F.TO RAG. PIETRO MELONI

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

PARERE: **FAVOREVOLE**

Cisterna di Latina, 15-10-2019

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2
ECONOMICO FINANZIARIO
F.TO DOTT. LUCIANO BONGIORNO

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

Copia della presente determinazione viene pubblicata, all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, in data odierna, per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Cisterna di Latina, lì 15-10-2019